附件1

**江苏省研究生工作站申报表**

**（企业填报）**

|  |  |
| --- | --- |
| 申请设站单位全称 | ：江苏周圈园林有限公司 |
| 单位组织机构代码 | ： 913213227812867090 |
| 单位所属行业 | ： 农业 |
| 单 位 地 址 | ： 沭阳县新河镇周圈村18号 |
| 单位联系人 | ： 张海荣 |
| 联系电话 | ： 18051196558 |
| 电子信箱 | ： 120953939@qq.com |
| 合作高校名称 | ： 江苏师范大学 |

|  |  |
| --- | --- |
| 江苏省教育厅 | 制表 |
| 江苏省科学技术厅 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 申请设站  单位名称 | 江苏周圈园林有限公司 | | | | | | | | | |
| 企业规模 | 中型 | | 是否公益性企业 | | | | | | 否 | |
| 企业信用  情况 | 良好 | | 2018年研发经费投入（万） | | | | | | 60 | |
| 专职研发  人员(人) | 24 | | 其中 | | 博士 | 2 | | 硕士 | | 2 |
| 高级职称 | 5 | | 中级职称 | | 15 |
| **市、县级科技创新平台情况**  （重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等，需提供证明材料） | | | | | | | | | | |
| 平台名称 | | 平台类别、级别 | | | | | 批准单位 | | | 获批时间 |
| 企业技术科技创新平台 | | 市级 | | | | | 宿迁市科学技术局 | | | 2018年 |
|  | |  | | | | |  | | |  |
|  | |  | | | | |  | | |  |
|  | |  | | | | |  | | |  |
|  | |  | | | | |  | | |  |
| **可获得优先支持情况**  （院士工作站、博士后科研工作站、省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等，需提供证明材料） | | | | | | | | | | |
| 平台名称 | | 平台类别、级别 | | | | | 批准单位 | | | 获批时间 |
|  | |  | | | | |  | | |  |
|  | |  | | | | |  | | |  |
|  | |  | | | | |  | | |  |
| 申请设站单位与高校已有的合作基础（分条目列出，限1000字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或成果限填近三年具有代表性的3项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料）  申请设站单位江苏周圈园林有限公司成立于2005年，注册资金10770万元，是一家专业从事苗木培育和园林绿化工程施工、花卉生产和盆景销售等业务的省级龙头企业。公司坐落在全国有名的花木之乡近年来，公司针‘沭阳县’，沭阳是全国知名的“花木之乡”，现有花木种植50多万亩。借助于当地国内最大的苗木生产规模，根据市场的需求，从高效繁育和快速生长技术入手，建立高效绿色栽培技术体系和标准化工艺流程，实现规模化、工厂化生产，促进花卉产业结构调整，同时还能带动就业，增加农民收入，提升盆景产业的技术水平，取得良好的生态效益和社会效益，故具有广阔的产业化发展前景。针目前对传统绿化苗木市场基本饱和、效益开始滑坡的问题，瞄准中低端市场和城市中产家庭需求，与多所高校联合开始探索绿化苗木的发展之路。  1、2018年，受江苏省科学技术厅委托，与江苏师范大学等单位合作实施完成的苏北科技发展计划-科技富民强县项目中的“盆栽造型菊种苗工厂化生产与示范推广”项目，主要研究内容为（1）引进盆菊新品种并进行观赏性评价，（2）优良新品种的高效种苗繁育技术（3）比较品种在各类整形技术措施后的生长适应性（4）筛选砧、穗组合，开发嫁接组合造型技术。通过双方合作努力，最终筛选出适宜造型的主推盆栽菊品种4-5个，开发出新颖造型盆栽菊产品2-3种，帅选出高亲和的砧、穗品种组合2-3个，嫁接成活率达90%，建成造型盆栽菊生产示范基地30-40亩，形成年产盆栽菊优质种苗20万株，形成造型盆栽菊生产技术体系1个，发表论文1-2篇，申请专利1件。  2、2018年和江苏师范大学江苏省药食植物生物技术国家重点实验室合作，主要研究内容为（1）研究并建立高效的穴盘育苗技术体系；（3） 研究种苗繁育和快速生长专用基质、营养液及快速生长技术；（3） 潮汐式苗床节水灌溉、精准施肥技术研究；（4） 病虫害绿色防控与无害化处理技术研究；目前已经签订产学研合作协议。已经培养出观赏品种4个。建成造型盆栽菊生产示范基地30-40亩，形成年产盆栽菊优质种苗20万株，形成造型盆栽菊生产技术体系1个。 | | | | | | | | | | |
| 工作站条件保障情况   1. 人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）   **申请设站企业单位负责人**  胡道路，男，1966年出生，园林工程专业工程师，江苏省宿迁市盆景协会副会长，宿迁市园林协会副会长，沭阳县花木协会副会长，多次获得县委县政府颁发的“先进个人”等荣誉称号。长期从事绿化苗木、花卉盆景产品开发生产与销售工作，具有丰富的农业产业从业经验，在行业内具有一定知名度和社会影响力。2014年主持苏北科技发展计划-科技富民强县项目中的“盆栽造型菊种苗工厂化生产与示范推广”项目，获得生产技术体系1个，申报专利1项。  **申请设站单位同类工程师**  胡道康，男，1972年出生，园林工程专业工程师，现为江苏周圈园林有限公司苗木研究、培育、生产经理，2014年参与研究实施的苏北科技发展计划-科技富民强县项目中的“盆栽造型菊种苗工厂化生产与示范推广”项目，获得生产技术体系1个，申报专利1项。  夏庆民，男，1975年出生，园艺专业本科生，园林工程专业高级工程师，现担任江苏周圈园林有限公司技术负责人，主要从事花卉苗木的新品种研究、开发等工作。  朱秀峰，男，1978年出生，园艺专业本科，园林工程专业高级工程师，先担任江苏周圈园林有限公司技术研究员，主要从事花卉苗木生产培育等工作。苏北科技发展计划-科技富民强县项目中的“盆栽造型菊种苗工厂化生产与示范推广”项目，获得生产技术体系1个，申报专利1项。  毛军，男，1979年出生，园林工程专业工程师，先后参与苏北科技发展计划-科技富民强县项目中的“盆栽造型菊种苗工厂化生产与示范推广”项目和“榉树的新品种研究与推广”项目，获得生产技术体系1个，申报专利1项，新品种1项。  胡道建，男，1969年出生，园林工程专业工程师，先后参与苏北科技发展计划-科技富民强县项目中的“盆栽造型菊种苗工厂化生产与示范推广”项目和“榉树的新品种研究与推广”项目，获得生产技术体系1个，申报专利1项，新品种1项。  张波，男，1975年出生，园林工程专业工程师，先后参与苏北科技发展计划-科技富民强县项目中的“盆栽造型菊种苗工厂化生产与示范推广”项目和“榉树的新品种研究与推广”项目，获得生产技术体系1个，申报专利1项，新品种1项。  王玲林，女。1988年出生，园林工程专业工程师，先后参与苏北科技发展计划-科技富民强县项目中的“盆栽造型菊种苗工厂化生产与示范推广”项目和“榉树的新品种研究与推广”项目，获得生产技术体系1个，申报专利1项，新品种1项。  **合作单位江苏师范大学研究生导师技术团队**  杨绪勤：男，博士，硕士生导师，植物学技术专业。博士毕业于上海交通大学，取得园艺学博士学位，获得2013年博士研究生国家奖学金。2015年4月在江苏师范大学，江苏省药用植物生物技术重点实验室工作至今。先后主持农业部都市农业（南方）重点实验室开放课题1项，主持国家自然科学基金1项，江苏省科技厅青年基金项目1项，主持江苏省高校自然科学研究项目1项。现主要从事农学、生物技术、复配生物农药等研究。近年发表科研论文10余篇，其中以第一作者发表SCI论文5篇（The Plant Journal; Mol Breeding; Euphytica等），申报专利10余项，授权发明专利4个。获得2016年上海市优秀博士学位论文奖，荣获2016年教育部技术发明奖一项（主要完成人4），荣获2018年江苏省教育研究成果奖（主要完成人2）。  蒋继宏**，**男，博士，二级教授，博士生导师。现为江苏师范大学药食植物生物技术国家重点实验室培育点主任、交叉应用研究院院长、药用植物功能开发国家地方联合工程研究中心副主任。主要从事药食生物资源及生物技术、生态学等方面的研究。主持和参加国家自然科学基金项目，国家“863”高科技项目，国家科技支撑项目，江苏省科技厅前瞻性创新项目、江苏高校自然科学重大项目、徐州市科技项目和企业自主创新项目20余项。近5年发表学术论文60余篇，获20余项国家发明专利，获省部级科技进步奖3项，科技成果转化6项。  2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）  （1）设施齐全的办公场所360平方米。  （2）用于研究、实验场所200平方米  （3）用于苗木研究、实验、生产的实践基地700余亩  此外，公司将设立专项经费投入研究生工作站的建设，专款专用，为高校选派的进站研究生提供必要的科研条件和工作场所。公司全力配合工作站的科研工作，提供必需的试验和检测设备，确保工作站的科研工作顺利进行。同时公司加大科技人员的引进，逐步建立科学有效的人才管理机制，注重技术人才队伍的稳定性，技术人员的专业多样，年龄结构分布合理，注重人才队伍的梯度建设。在企业研发管理方面，建立了面向市场的科技项目管理制度，制定了多种规章制度，公司制定了《研发人员管理制度》、《研发项目立项管理制度》、《研发投入核算制度》、《科技人才引进管理办法》、《科技人员培训管理制度》、《研发人员激励办法》。  将充分发挥工作站注重实践的主体作用，推进人才自我学习管理机制，采取短期服务、承担项目、技术合作等多种形式，吸引、激励各类人才向关键行业、重点生产一线集聚。  3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）  （1）提供免费的培训；缴纳医疗保险及意外保险。  （2）提供良好的食宿条件和基本生活用品。建立研究生工作站专用宿舍，实行每2人/房间，配备空调、热水器、电视、网络等设施条件；  （3）提供相应的交通、通讯等补助，对往返高校与企业之间产生的交通费予以报销等。  （4）提供相应的办公场所、电脑、及相关科研条件；  （5）提供较好的餐饮条件，提供进站研究生每个月不低于1000元的生活津贴；  （6）提供完备的后勤管理，积极做好安全保障工作，确保进站工作研究生安全高效地开展科研工作以及做好卫生保障工作；  （7）成立企业研究生工作站管理委员会，配备专门人员从事研究生工作站的管理工作，畅通企业与高校的沟通途径，具体负责制定公司研究生工作站管理办法、公司与高校合作计划及实施方案，落实课题研究经费，遴选进站研究生团队，保障进站导师和研究生必需的科研、生活条件。 | | | | | | | | | | |
| 4.研究生进站培养计划和方案（限800字以内）  为了使进站的学生的行为规范化、制度化、科学化，特制定如下计划  培养方向：具有扎实的基础知识、专业知识技能和一定的科学研究能力，具有创新精神和较强的实践工作能力，适应国家和地方社会经济和科学发展需要。  （1）计划每年引进研究生3-5名,被学校和工作站录取的研究生按规定准时进站，进站前自行做好一切准备工作。  （2）研究生在站工作和休息期间，首先必须接受工作站的规章制度、工作规范、操作手册、休息时间等培训和教育。  （3）进站后，研究生应积极及时与导师沟通，努力学习理论知识，刻苦钻研相关业务，确保论文工作或者专业实践活动按时按质按量完成。  （4）系统学习相关专业基础理论和专业知识，熟悉相关领域的国内外理论动态和前沿问题，阅读相关文献。  （5）在学习基本理论的基础上深化专业知识，拓宽基础知识；通过导师讲授、自学、研讨等方式培养分析问题，解决问题的能力；提高自我获取知识，运用知识的能力；能够根据研究需要进行相关课题的实验研究，积极撰写课程论文。  （6）认真参加教学实践，通过讲课、组织课堂讨论等形式完成相对独立的教学。  （7）积极参加学术研讨会和学术报告会；能够独立主持学术报告；  （8）在导师的安排和指导下，积极开展社会调查、科研实践、教学管理等工作，完成相关的书面总结报告。 | | | | | | | | | | |
| 申请设站单位意见  （盖章）  负责人签字  年 月 日 | | | | 高校所属院系意见  （盖章）  负责人签字  年 月 日 | | | 高校意见  （盖章）  负责人签字  年 月 日 | | | |